



## KARTA OPISU PRZEDMIOTU - SYLABUS

Nazwa przedmiotu

Rachunkowość zarządcza (Rach. Efekt. Ekonom)

### Przedmiot

Kierunek studiów

Inżynieria zarządzania

Studia w zakresie (specjalność)

Rok/semestr

1/2

Profil studiów

Poziom studiów

drugiego stopnia

Forma studiów

niestacjonarne

Język oferowanego przedmiotu

polski

Wymagalność

obligatoryjny

### Liczba godzin

Wykład

12

Ćwiczenia

Laboratoria

12

Projekty/seminaria

Inne (np. online)

### Liczba punktów ECTS

3

### Wykładowcy

Odpowiedzialny za przedmiot/wykładowca:

dr inż. Maciej Szafrąński

email: maciej.szafranski@put.poznan.pl

tel. (61) 665 34 03

Wydział Inżynierii Zarządzania

ul. Jacka Rychlewskiego 2, 60-965 Poznań

Odpowiedzialny za przedmiot/wykładowca:

dr inż. Marek Miądowicz

email: marek.miadowicz@put.poznan.pl

tel. (61) 665 34 03

Wydział Inżynierii Zarządzania

ul. Jacka Rychlewskiego 2, 60-965 Poznań



## **Wymagania wstępne**

Student rozpoznający ten przedmiot powinien posiadać podstawową wiedzę z zakresu zarządzania przedsiębiorstwem i rachunkowości finansowej. Powinien też posiadać umiejętności dostrzegania, kojarzenia i interpretowania zjawisk zachodzących w zarządzaniu przedsiębiorstwem, potrafić zinterpretować i opisać podstawowe prawa i procesy ekonomiczne mające wpływ na działalność przedsiębiorstwa. Student powinien mieć świadomość społecznego kontekstu działalności przedsiębiorstw oraz rozumieć podstawowe zjawiska społeczne, rozumieć i być przygotowanym do ponoszenia społecznej odpowiedzialności za decyzje w obszarach funkcjonalnych przedsiębiorstwa, posiadać umiejętność wypowiedzania się na forum grupy i być zdolnym do prezentacji swoich poglądów na omawiane tematy, charakteryzować się zaangażowaniem w wykonywanie zadań.

## **Cel przedmiotu**

Celem przedmiotu jest nabycie wiedzy, umiejętności i kompetencji w zakresie pojęć, zagadnień, prawidłowości i metod rozwiązywania problemów w zakresie rachunkowości zarządczej.

## **Przedmiotowe efekty uczenia się**

### Wiedza

1. P7S\_WG\_06: ma pogłębioną wiedzę o zależnościach organizacyjnych występujących pomiędzy jednostkami organizacyjnymi przedsiębiorstwa w zakresie rachunkowości zarządczej.
2. P7S\_WG\_08: ma pogłębioną wiedzę o charakterze nauk o zarządzaniu i ich miejscu oraz powiązaniach z naukami kontekstowymi w zakresie rachunkowości zarządczej.
3. P7S\_WG\_08: zna terminologię i zakres przedmiotowy rachunkowości zarządczej.
4. P7S\_WG\_08: zna tradycyjne i wybrane nowoczesne rachunki kosztów oraz metody kalkulacji kosztów.
5. P7S\_WK\_03: zna ogólne zasady tworzenia i rozwoju form indywidualnej przedsiębiorczości, wykorzystującą wiedzę z zakresu techniki, ekonomii i zarządzania w zakresie rachunkowości zarządczej.

### Umiejętności

1. P7S\_UW\_04: posiada umiejętność samodzielnego proponowania rozwiązań konkretnego problemu zarządczego w ramach rachunkowości zarządczej i przeprowadzenia procedury podjęcia rozstrzygnięć, w tym zakresie.
2. P7S\_UW\_05: posiada umiejętność rozumienia i analizowania zjawisk społecznych, rozszerzoną o umiejętność pogłębionej teoretycznej oceny tych zjawisk w obszarze rachunkowości zarządczej, z zastosowaniem metody badawczej.
3. P7S\_UW\_05: Umie wykorzystać metody i instrumenty rachunkowości zarządczej do rozwiązywania problemów.
4. P7S\_UW\_08: sprawnie posługuje się systemami normatywnymi i regułami z zakresu rachunkowości zarządczej albo potrafi posługiwać się nimi w celu rozwiązywania konkretnych problemów, ma



rozszerzoną umiejętność w odniesieniu do wybranej kategorii więzi społecznych lub wybranego rodzaju norm.

5. P7S\_UO\_01: potrafi ponosić odpowiedzialność za pracę własną i wspólnie realizowane zadania oraz kierować pracą w zespole.

#### Kompetencje społeczne

1. P7S\_KK\_02: potrafi dostrzegać zależności przyczynowo-skutkowe w realizacji postawionych celów i rangować istotność alternatywnych bądź konkurencyjnych zadań.

2. P7S\_KO\_01: potrafi wносить wkład merytoryczny w przygotowanie projektów społecznych i zarządzać przedsięwzięciami wynikającymi z tych projektów.

3. P7S\_KO\_03: potrafi planować i zarządzać przedsięwzięciami biznesowymi.

4. P7S\_KR\_01: ma świadomość ważności zachowania w sposób profesjonalny, przestrzegania zasad etyki zawodowej i poszanowania różnorodności poglądów i kultur.

#### Metody weryfikacji efektów uczenia się i kryteria oceny

Efekty uczenia się przedstawione wyżej weryfikowane są w następujący sposób:

Wykład:

ocena formująca: krótkie dyskusje sprawdzające efektywność procesu kształcenia, dostosowujące nauczanie do poziomu studentów, a studentom ukazujące zakres opanowanego materiału w ramach przedmiotu Rachunkowość zarządcza; ocena podsumowująca: kolokwium na ostatnich zajęciach. Studenci otrzymują zestandaryzowane pytania w formie testu. Jest opracowanych kilka różnych testów o podobnej trudności pytań. Studenci dzieleni są na grupy, a dla każdej grupy testy dobierane są losowo. Wszyscy studenci mają ten sam czas na ich rozwiązanie. Testy mają charakter przekrojowy. Warunkiem pozytywnej oceny jest uzyskanie więcej niż 50% punktów.

Laboratoria:

ocena formująca: bieżąca prezentacja zadań realizowanych na laboratoriach; ocena podsumowująca końcowa ocena prawidłowości wykonania prac laboratoryjnych oraz kolokwium z zadaniami.

#### Treści programowe

Wykład: Koszt, rachunek kosztów, klasyfikacja kosztów. Systemy rachunku kosztów. Metody kalkulacji kosztów. Tradycyjne rachunki kosztów. Rachunek kosztów planowanych. Budżetowanie. Nowoczesne koncepcje rachunku kosztów. Rachunkowość zarządcza centrów odpowiedzialności. Koncepcje strategicznego zarządzania kosztami, a planowanie i controlling strategiczny. Koncepcje rachunkowości zarządczej w zakresie budowy operacyjnych systemów rachunku kosztów. Organizacja i metodyka operacyjnego controllingu kosztów. Wykorzystanie informacji kosztowych w wybranych obszarach decyzyjnych.

Laboratoria: koszty stałe i zmienne w rachunku kosztów zmiennych, próg rentowności, analiza wrażliwości w rachunkowości zarządczej, prosta stopa zwrotu, dźwignie operacyjna, finansowa, i



połączona, krótkoterminowe rachunki decyzyjne, wartość pieniądza w czasie, dyskontowanie, metody dyskontowe: wartość bieżąca netto (NPV), wewnętrzna stopa zwrotu (IRR).

### **Metody dydaktyczne**

Wykład: wykład informacyjny - prezentacja multimedialna ilustrowana przykładami podawanymi na tablicy.

Laboratoria: metoda laboratoryjna - realizacja zadań cząstkowych.

### **Literatura**

#### Podstawowa

1. Rachunkowość zarządcza. Wprowadzenie, Mantura W., Bondarowska K., Branowski M., Goliński M., Miądowicz M., Szafrański M., Wyd. PP, Poznań, 2010.
2. Rachunkowość zarządcza, Gabrusewicz W., Kamela-Sowińska A., Poetschke H., PWE, Warszawa, 2000.
3. Podstawy rachunkowości zarządczej, Czubakowska K., Gabrusewicz W., Nowak E., PWE, Warszawa, 2006.
4. Rachunkowość zarządcza i controlling, Dobija M., Wyd. Naukowe PWN, Warszawa 2002.
5. Rachunkowość zarządcza. Podręcznik ze zbiorem przykładów, Wermut J., Oddk, Warszawa, 2012.

#### Uzupełniająca

1. Controlling operacyjny w przedsiębiorstwie, Sierpińska M., Niedbała B., PWN, Warszawa, 2003.
2. Controlling. Planowanie, kontrola, kierowanie, Vollmuth H. J., Placet, Warszawa, 2003.
3. Elementy ekonomiki jakości w przedsiębiorstwach, Szafrański M., Wyd. PP, Poznań, 2007.
4. Elementy rachunkowości dla menedżerów, Mantura W., Wydawnictwo Politechniki Poznańskiej, Poznań, 2004.

### **Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta**

	Godzin	ECTS
Łączny nakład pracy	75	3,0
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	24	1,0
Praca własna studenta (studia literaturowe, przygotowanie do zajęć laboratoryjnych, przygotowanie do zaliczenia w ramach wykładu) <sup>1</sup>	51	2,0

<sup>1</sup> niepotrzebne skreślić lub dopisać inne czynności